



C – Mitarbeitende

Diesen Baustein können Sie ergänzend zum Baustein «Betriebsalltag» abschliessen. Ihr Schutz bei rechtlichen Fragen und Streitigkeiten im Zusammenhang mit Ihren Mitarbeitenden.

C1 - Was ist wichtig?

Für rechtliche Fragen und Streitigkeiten im Zusammenhang mit Freelance-Mitarbeitenden benötigen Sie den Baustein «Kundinnen & Lieferanten».

C2 – Was ist versichert?

	Welcher Fall ist versichert?	Was ist zu beachten?
C2.1	Arbeitsverhältnisse Rechtliche Fragen und Streitigkeiten als Arbeitgeber:in im Zusammenhang mit:	
C2.1.1	- Ihren Arbeitnehmenden - Leihpersonal und Verleihbetrieben - Berufskommissionen gemäss Gesamtarbeitsverträgen (GAV)	
C2.1.2	dem Verstoss gegen minimale Arbeits- und Lohnbedingungen sowie betreffend Haftung als Erstunternehmen für Subunternehmen (Entsendegesetz)	
C2.1.3	Ihrer Verteidigung in einem Straf- oder Verwaltungsverfahren	
C2.1.4	der Nichterneuerung von Aufenthaltsbewilligungen von Arbeitnehmenden	Es muss bereits eine behördliche Verfügung vorliegen.
C2.1.5	Strafverfahren und dazugehörigen Administrativverfahren bezüglich Arbeitsbewilligungen von Arbeitnehmenden.	Ab dem zweiten Verstoss gegen das Ausländer- und Integrationsgesetz bezahlen wir nur noch die Verfahrenskosten.
C2.1.6	Versicherungen: - Privatversicherungen - schweizerischen Sozialversicherungen - anderen schweizerischen öffentlich-rechtlichen Versicherungen, wie z. B. Pensionskassen	Ihre Mitarbeitenden sind versichert bei einer Streitigkeit aus einem Berufsunfall bzw. einer Berufskrankheit. In allen weiteren Fällen vertreten wir nur Ihre Interessen als Arbeitgeber:in.
C2.2	Neutrales Präventionscoaching für Konflikte mit Mitarbeitenden Versichert ist ein neutrales, nicht juristisches Coaching durch AXA WeCare	Die Dienstleistung umfasst ein Coachinggespräch von max. 3 Stunden (inkl. Vor- und Nachbearbeitung) pro Versicherungsjahr.